

REGULAMIN OCENIANIA NAUCZYCIELI W ZESPOLE SZKÓŁ USŁUGOWO-GOSPODARCZYCH W PLESZEWIE

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz.967).
2. Ustawa z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2203)
3. Ustawa z 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996 ze zm.).
4. *ROZPORZĄDZENIE MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ z dnia 29 maja 2018r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego(Dz. U. z 2018 r. poz. 1133).*

§ 1

Praca nauczyciela podlega ocenie po zakończeniu stażu na każdy kolejny stopień awansu zawodowego, po zakończeniu stażu dodatkowego a także po osiągnięciu danego stopnia awansu, co 3 lata pracy w szkole.

§ 2

1.Ocena pracy nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego może być także dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej,

- 1) z inicjatywy dyrektora szkoły,
- 2) na wniosek:
 - a) nauczyciela;
 - b) organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty;
 - c) organu prowadzącego szkołę;
 - d) rady szkoły;
 - e) rady rodziców.

2. W przypadku gdy termin, oceny pracy nauczyciela upływa w okresie odbywania przez nauczyciela kontraktowego lub nauczyciela mianowanego stażu na kolejny stopień awansu zawodowego, oceny pracy dokonuje się po zakończeniu tego stażu.

3. W razie usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 3 miesiące, termin oceny pracy nauczyciela ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności.

4. W przypadku zmiany miejsca zatrudnienia nauczyciela ocena pracy jest dokonywana nie wcześniej niż po upływie roku od dnia podjęcia pracy w danej szkole, a termin oceny pracy nauczyciela którym ulega odpowiednio przedłużeniu.

5. Ocena pracy nauczyciela jest dokonywana w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku przez nauczyciela, a w przypadku oceny pracy dokonywanej z własnej inicjatywy oraz w przypadku, uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego – w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.

6. Do trzymiesięcznego okresu nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni, oraz okresów ferii szkolnych wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne – okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych.

7. W przypadkach, zakończenia stażu na kolejny stopień awansu zawodowego oraz zakończenia dodatkowego stażu, dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia sprawozdania planu rozwoju zawodowego.

8. W okresie stażu nauczyciel realizuje własny plan rozwoju zawodowego zatwierdzony przez dyrektora szkoły, uwzględniający wymagania, zawarte w rozporządzeniu.

§ 3

Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:

- 1) ocena wyróżniająca;
- 2) ocena bardzo dobra;
- 3) ocena dobra;
- 4) ocena negatywna.

§ 4

1. Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, który przy jej dokonywaniu:

- 1) zasięga opinii rady rodziców, z wyjątkiem szkół i placówek, w których nie tworzy się rad rodziców;
- 2) w przypadku nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego – zasięga opinii opiekuna stażu o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu;
- 3) może zasięgnąć opinii samorządu uczniowskiego;
- 4) na wniosek nauczyciela zasięga, a z własnej inicjatywy może zasięgnąć opinii właściwego doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości – opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego, a w przypadku nauczyciela publicznego kolegium pracowników służb społecznych – opinii opiekuna naukowo-dydaktycznego.

2. Rada rodziców oraz podmioty, do których zwrócił się dyrektor, przedstawia pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. Nieprzedstawienie opinii przez te podmioty nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.

3. W przypadku uzupełniania przez nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy K. N -la, oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć.

4. Oceny pracy nauczyciela, któremu powierzono zadania doradcy metodycznego dokonuje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, po uzyskaniu oceny pracy dokonanej przez dyrektora właściwej placówki doskonalenia nauczycieli, w zakresie dotyczącym wykonywania zadań doradcy metodycznego.

§ 5

1. Dyrektor w procesie oceniania przy ustalaniu punktacji za poszczególne kryteria oceny wykorzystuje informacje zgromadzone w trakcie sprawowanego nadzoru pedagogicznego. Pisemnymi dowodami realizacji przez nauczyciela obowiązków zawodowych i statutowych zadań są:

- 1) arkusze obserwacji zajęć
- 2) arkusze samooceny rocznej, sprawozdania
- 3) protokoły kontroli, zebrań, rad pedagogicznych, zespołów nauczycielskich
- 4) karty monitorowania
- 5) wpisy w e- dziennik, na stronę www
- 6) programy nauczania, dostosowania wymagań edukacyjnych,
- 7) świadectwa, certyfikaty, zaświadczenia potwierdzające ukończone formy doskonalenia zawodowego
- 8) dokumentacja potwierdzająca współpracę ze środowiskiem lokalnym
- 9) dokumentacja potwierdzająca udział w przygotowaniu uczniów do konkursów, turniejów, zawodów itp.
- 10) opracowania badań wyników nauczania, ankiet
- 11) dokumentacja innowacji lub eksperymentu
- 12) publikacje

W przypadku dokonywania oceny na zakończenie stażu na kolejny stopień awansu zawodowego dodatkowo:

- 13) opinię opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub kontraktowego
- 14) sprawozdanie nauczyciela z realizacji planu rozwoju zawodowego wraz z dokumentacją potwierdzającą wykonanie zaplanowanych działań

§ 6

1. Dyrektor ustala ocenę pracy po zapoznaniu nauczyciela z pisemnym projektem, oraz

po wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń.

2. Nauczyciel może zgłosić, w formie pisemnej, uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy, jednak nie później niż w ciągu 5 dni roboczych od dnia zapoznania go z projektem oceny.

3. Na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.

4. Dyrektor szkoły doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy, a jej kopię włącza do akt osobowych nauczyciela.

5. Przepisy dotyczące ustalenia lub odwołania od oceny stosuje się odpowiednio do nauczycieli religii, z tym że organ upoważniony do dokonania oceny ma obowiązek uwzględnić ocenę merytoryczną nauczyciela religii, ustaloną przez właściwą władzę kościelną.

§ 7

1. Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje:

1) nauczycielowi – prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli – prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora placówki, do kuratora oświaty;

2) dyrektorowi szkoły, nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, oraz nauczycielowi pełniącemu w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły przez okres co najmniej 6 miesięcy, a także dyrektorowi placówki doskonalenia nauczycieli, nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora placówki doskonalenia nauczycieli, oraz nauczycielowi pełniącemu w zastępstwie obowiązki dyrektora placówki doskonalenia nauczycieli przez okres co najmniej 6 miesięcy – prawo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny jego pracy do organu, który tę ocenę ustalił.

2. Odwołanie albo wniosek o ponowne ustalenie oceny pracy rozpatruje zespół oceniający.

3. Organ, rozpatrujący odwołanie, w terminie 30 dni od dnia otrzymania odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy, po rozpatrzeniu odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy przez zespół oceniający:

- 1) podtrzymuje ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły lub organ, albo
- 2) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły lub organ, który ocen ustalił, oraz ustala nową ocenę pracy nauczyciela, albo
- 3) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły lub organ, który ocen ustalił oraz przekazuje sprawę do ponownego ustalenia oceny pracy, jeżeli ocena pracy została dokonana z naruszeniem prawa.

4. Ocena pracy ustalona przez organ, rozpatrujący odwołanie, w wyniku odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy jest sporządzana w formie pisemnej i zawiera uzasadnienie.

5. Ocena pracy ustalona przez organ, rozpatrujący odwołanie jest ostateczna.

§ 8

Na ocenę pracy nauczyciela nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także fakt odmowy wykonania przez nauczyciela polecenia służbowego, gdy odmowa ta wynika z uzasadnionego przekonania nauczyciela, iż wydane polecenie było sprzeczne z dobrem wychowanka dziecka, albo dobrem publicznym.

§ 9

1. Podczas oceny pracy nauczyciela dyrektor ocenia stopień spełniania wskaźników oceny pracy nauczyciela na poszczególnych stopniach awansu zawodowego ustalonych do podanych w rozporządzeniu szczegółowych kryteriów, uwzględniając specyfikę szkoły.

- 1) Poziom spełniania każdego kryterium jest oceniany w skali od 0 do 3 punktów.
- 2) Gdzie liczbę przyznanych punktów rozumie się jako ;

0- pkt nauczyciel nie spełnia kryterium

1- pkt nauczyciel spełnia kryterium w niepełnym zakresie/ częściowo

2- pkt nauczyciel spełnia kryterium w pełnym zakresie

3- pkt nauczyciel spełnia kryterium w sposób ponadprzeciętny/ bardzo skutecznie/

3) Poziom spełniania kryteriów oceny pracy nauczyciela ustala się według wzoru:

gdzie:

$$Z = \frac{X_1 + X_2 + \dots + X_n}{Y} \times 100\%$$

Z - oznacza ustalony poziom spełniania kryteriów oceny pracy nauczyciela,

X1 , X2 , ... Xn - oznacza liczbę punktów uzyskanych za poszczególne kryteria,

Y - oznacza maksymalną liczbę punktów do uzyskania przez nauczyciela.

2. W przypadku ustalenia poziomu spełniania kryteriów oceny pracy nauczyciela na poziomie:

- 1) 95% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą;
- 2) 80% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą;
- 3) 55% i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą;
- 4) poniżej 55% – nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną.

§ 10

1. Szczegółowe wskaźniki opisane do kryteriów nauczyciela stażysty zawiera załącznik nr 1.

2. Szczegółowe wskaźniki opisane do kryteriów nauczyciela kontraktowego zawiera załącznik nr 2.

3. Szczegółowe wskaźniki opisane do kryteriów nauczyciela mianowanego zawiera załącznik nr 3.

4. Szczegółowe wskaźniki opisane do kryteriów nauczyciela dyplomowanego zawiera załącznik nr 4.

§ 11

1. Regulamin oceny pracy nauczyciela zaopiniowano na zebraniu rady pedagogicznej w dniu 21 sierpnia 2018 r.

2. Regulamin oceny pracy nauczyciela zaopiniowały związki zawodowe w dniu.....

3. Regulamin oceny pracy nauczyciela wchodzi w życie z dniem 1 września 2018r..